

Stellenprofil Fertigungsleiter/Industrial Engineering

Arbeitsaufgabe: Leiten der Fertigung/Entwickeln und Umsetzen eines Industrial Engineering

Ziel: Aufrechterhaltung und kontinuierliche Verbesserung der Geschäftsorganisation und –prozesse im Unternehmen im Hinblick auf Kommunikation, Wissensmanagement und Wirtschaftlichkeit; Förderung des Unternehmensimages/der Kundenzufriedenheit durch qualitäts- und termingerechte Auslieferung der Aufträge des Unternehmens; Optimierung der Zielkonflikte zwischen kurzen Auftragsdurchlaufzeiten/hoher Lieferbereitschaft, -flexibilität/hoher Produktqualität einerseits und Kapazitätsauslastung/Rüst- und Herstellkostenminimierung /Liquiditätssicherung andererseits;

Inhalt:

- Durchführen der strategischen Fertigungsplanung, KLR und des Produktivitätscontrolling
- Durchführen der operativen Fertigungsplanung/Arbeitsvorbereitung/Fertigungsleitung/Prozessoptimierung
- Erstellen auftragsneutraler Fertigungsunterlagen wie Arbeits-/Methodenpläne, Zeitenkataloge, Baukastenstücklisten, Teileverwendungsnachweisen, Netzpläne, Nachkalkulationen u.a., diesbezüglich Einrichten und Pflegen des PPS und der BDE, Unterweisung der Mitarbeiter zum PPS, BDE- System;
- Erstellen auftragsbezogener Arbeitspläne für Montage und Teilefertigung inklusive Arbeitsgänge, Arbeitsfolge, Vorgabezeiten, Maschinenzuweisung und Festlegung von Maschinenparametern;
- Eigen- und Fremdfertigung anhand von Kostenberechnungen vorschlagen und begründen;
- Soll-/Ist-Vergleiche in Bezug auf benötigte Kapazitäten erarbeiten, Alternativen darstellen;
- auftragsbezogene Terminpläne ausarbeiten, optimale Fertigungslosgrößen ermitteln, interne Betriebsaufträge erstellen;
- Kapazitäts- und Belegungspläne aufstellen, Schichtpläne/Arbeitszeitpläne erstellen;
- Gesamtplanung der Montageeinsätze
- Sicherstellung der Auslieferungstermine/Fertigungsfortschritt sowie Einhaltung der Ziele überwachen (Soll/Ist-Vergleiche)
- Kennzahlen über Produktivität, Kapazitätsauslastung, Kapitalbindung u.a. gemeinsam mit Controlling ermitteln und auswerten, Controllinggespräche führen, Ergebnisse und Maßnahmen abstimmen, dokumentieren;
- Periodenplanungen zu Leistungen, Materialbedarf, Kapazitäten, Kosten mit Controlling und Geschäftsführung abstimmen

Stellenbezogenes Anforderungsprofil

Erforderliche Ausbildung:

Für die Ausübung dieser Stelle ist eine mindestens 4-jährige Hochschulausbildung (z.B. Diplom-Wirtschaftsingenieur/in) und zusätzliche fachübergreifende Kenntnisse (z.B. REFA- Fachausbildung) erforderlich.

Berufserfahrung: langjährige spezifische Berufserfahrung

Besondere Kenntnisse und Erfahrungen:

Kenntnisse in Englisch oder einer anderen gängigen Fremdsprache
(entsprechend dem Niveau, wie es durch die Hochschulausbildung vermittelt wird)
interkulturelle Kompetenzen
erweiterte Anwenderkenntnisse des PPS- Systems, BDE- System, PZE- System
MS Project
Erfahrungen bei der Führung und Anleitung von Mitarbeitern

Erforderliche zusätzl. Qualifikationen: keine, aber wünschenswert